



**ΚΩΔΙΚΑΣ ΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΩΝ -ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ, ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ
ΚΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΚΦΡΑΣΗ ΘΕΣΜΟΙ-ΕΚΠΕΘΕ**

Ημερομηνία έκδοσης: Νοέμβριος 2020

Τόπος έκδοσης: Αθήνα, στην έδρα της ΑΜΚΕ

Πεδίο ισχύος: Σε όλο το πεδίο δράσης του ΕΚΠΕΘΕ

Περιεχόμενα

A. Στόχοι και πεδίο δράσης της ΕΚΠΕΘΕ	2
B. Περιγραφή πολιτικής και πεδίο ισχύος	2
1. Περιγραφή της πολιτικής	2
2. Σκοπός εγκαθίδρυσης της πολιτικής	3
3. Εκδήλωση της πολιτικής	3
Γ. ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ	3
I. Συμμόρφωση με Νόμους, Κανονισμούς και Πρότυπα	4
II. Αρχή της Διαφάνειας και Αρχή της Λογοδοσίας: Οικονομικές Συναλλαγές/ Αρχεία και Εκθέσεις	4
III. Λήψη ανταλλαγμάτων: Δώρα και φιλοδωρήματα	4
IV. Σύγκρουση συμφερόντων	5
V. Ασφάλεια και Προστασία Ωφελουμένων	6
VI. Εμπιστευτικές πληροφορίες και πληροφορίες που αφορούν σε κατοχυρωμένα δικαιώματα	7
VII. Πολιτική κατά της Απάτης.....	8
VIII. Αναφορά πιθανής παραβίασης	9



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΚΦΡΑΣΗ

Α. Στόχοι και πεδίο δράσης της Ευρωπαϊκή Κοινωνία Πολιτική Έκφραση Θεσμοί-ΕΚΠΕΘΕ

Η Ευρωπαϊκή Έκφραση (ΕΚΠΕΘΕ) είναι μια ανεξάρτητη μη κυβερνητική οργάνωση που ιδρύθηκε στην Αθήνα το 1989.

- Προωθεί την ευρωπαϊκή ιδέα και την εμβάθυνση της ευρωπαϊκής ενοποίησης και συμβάλλει στη δημιουργία συνείδησης Ευρωπαίου πολίτη.

-Στοχεύει στην ανάδειξη, ενίσχυση και δικτύωση της κοινωνίας πολιτών σε ένα περιβάλλον συμμετοχικής δημοκρατίας, στην εμβάθυνση και εμπέδωση των δημοκρατικών θεσμών και στον απόλυτο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

-Επιδιώκει τον δημόσιο διάλογο και τη συμμετοχή των Ευρωπαίων πολιτών στην οικοδόμηση της Ευρώπης με ιδιαίτερη έμφαση στους νέους ανθρώπους, υπογραμμίζοντας τη σημασία του εθελοντισμού

-Δίνει ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα πληροφόρησης, ευαισθητοποίησης, εκπαίδευσης, απασχόλησης, πολιτισμού, ισότητας-διακρίσεων, ευπαθών κοινωνικά ομάδων, συμμετέχοντας στη βελτίωση της ποιότητας του ανθρωπογενούς και του φυσικού περιβάλλοντος, σε μια ολοκληρωμένη ανάπτυξη

-Συμβάλλει στην αντιμετώπιση των προβλημάτων των ευάλωτων ομάδων με βάση το διεθνές και το ευρωπαϊκό δίκαιο και πρακτικές. Ιδιαίτερος συμβάλλει, στην προώθηση της ισότητας των φύλων και την προάσπιση των δικαιωμάτων των γυναικών, την παροχή βοήθειας και την ένταξη προσφύγων και μεταναστών, την ίδρυση και λειτουργία δομών φιλοξενίας αιτούντων άσυλο και ασυνόδευτων ανηλίκων, την προστασία ΑΜΕΑ, καταναλωτών, ασθενών»

Σκοπός του ΕΚΠΕΘΕ είναι μεταξύ άλλων να αναλάβει δράσεις για την πρόληψη του κοινωνικού αποκλεισμού των παιδιών και των νέων. Σε αυτό το πλαίσιο, το ΕΚΠΕΘΕ αναπτύσσει νέες μεθοδολογίες και εργαλεία υποστήριξης, οργανώνει και συμμετέχει σε δίκτυα συνεργασίας με άλλες δομές, συνεργάζεται με δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες και αναπτύσσει προτάσεις για την υπεράσπιση της κοινωνικής πολιτικής που αφορά στα παιδιά και στους νέους.

Ο τρόπος λειτουργίας του ΕΚΠΕΘΕ, οι υπηρεσίες και το έργο της βασίζεται στο σεβασμό της ισότητας, της αλληλεγγύης και των δημοκρατικών αξιών. Οι δραστηριότητες του ΕΚΠΕΘΕ πραγματοποιούνται σε τοπικό, εθνικό και διακρατικό επίπεδο και αναπτύσσονται μέσα από τη συνεργασία με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς και δίκτυα.

Το ΕΚΠΕΘΕ προσφέρει τις υπηρεσίες της σε παιδιά και νεαρά άτομα που ζουν κάτω από συνθήκες φτώχειας, παραμέλησης, θυματοποίησης, σύγκρουσης, αποδοκιμασίας, εκμετάλλευσης, απομόνωσης και ρατσισμού. Επίσης, προσφέρει ειδικές υπηρεσίες σε εκείνους που έχουν ιδρυματοποιηθεί καθώς και σε εκείνους που στερούνται οικογενειακού περιβάλλοντος.



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΚΦΡΑΣΗ

Οι υπηρεσίες του ΕΚΠΕΘΕ σε Δομές Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων περιλαμβάνουν κυρίως ψυχολογική, νομική, κοινωνική, εκπαιδευτική στήριξη, εργασιακή συμβουλευτική, υπηρεσίες στέγασης, φιλοξενίας και σίτισης, υποδομές υλικοτεχνικής στήριξης καθώς και κοινωνικές, εκπαιδευτικές και ψυχαγωγικές δραστηριότητες.

Β. Περιγραφή πολιτικής και πεδίο ισχύος

1. Περιγραφή της πολιτικής

Ο παρών Κώδικας Αρχών και Αξιών απευθύνεται σε όλες τις εργαζόμενες μας και όλους τους εργαζομένους μας, τις εθελόντριες και τους εθελοντές μας, τα μέλη και όλους τους εκπροσώπους της Οργάνωσής μας και αποτυπώνει την απαίτησή μας όλα αυτά τα πρόσωπα να διεξάγουν τις δραστηριότητες του ΕΚΠΕΘΕ με εντιμότητα, ακεραιότητα, ισότητα, ανεξαρτησία, ευθυκρισία ακολουθώντας διαφανείς και ακέραιες διαδικασίες, σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο και πάντα προς το συμφέρον της Οργάνωσης, των παιδιών, των οικογενειών τους, των νέων και των κοινοτήτων που εξυπηρετούμε. Ο παρών Κώδικας περιλαμβάνει, επίσης, συγκεκριμένες απαιτήσεις αναφορικά με τις οικονομικές δοσοληψίες, τις συγκρούσεις συμφερόντων που αναφύονται, την προστασία των ωφελούμενων και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών.

Γνωρίζοντας ότι οι πράξεις, που βασίζονται στην νομιμότητα και στην τιμιότητα, επηρεάζουν τους στόχους και τους σκοπούς του ΕΚΠΕΘΕ, και δημιουργούν αξία, απορρίπτουμε και αποτρέπουμε όλες τις μορφές διαφθοράς, σε όλα τα επίπεδα. Για τον σκοπό αυτό, η συμπεριφορά μας ορίζεται από τον σεβασμό για τον Νόμο και την διάδοση μιας κουλτούρας που βασίζεται στις αρχές της ακεραιότητας και της διαφάνειας, και συνεργαζόμαστε ενεργά για την πρόληψη κάθε πράξης ή συμπεριφοράς που αντιτίθεται σε αυτές τις αρχές. Συνεργαζόμαστε ενεργά για να αποφευχθούν πράξεις ή συμπεριφορές διαφθοράς, κάθε κατάχρηση ή κάθε μορφή κακής διαχείρισης, και ακολουθούμε τους κανόνες συμπεριφοράς και τα μέτρα ελέγχου που προβλέπονται από το Νόμο. Οι πράξεις μας θα πρέπει πάντα να σέβονται την νομιμότητα και τις αξίες του δημοκρατικού συστήματος.

2. Σκοπός εγκαθίδρυσης της πολιτικής

Ο παρών Κώδικας αντικατοπτρίζει την προσδοκία μας όλων όσοι εκπροσωπούν την Οργάνωση να ενεργούν με εντιμότητα, ακεραιότητα και σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και τις εκάστοτε κανονιστικές απαιτήσεις.

3. Εκδήλωση της πολιτικής

Οι εκπρόσωποι, τα στελέχη της Οργάνωσης, οι εργαζόμενες/οι και οι εθελόντριες/ές της θα εξοικειωθούν με τα νομικά και ηθικά πρότυπα συμπεριφοράς και τις απαγορεύσεις που ανάγονται στα καθήκοντά τους και θα συμπεριφέρονται αναλόγως. Τα στελέχη, οι εργαζόμενες/οι, οι εθελόντριες/ές και οι σύμβουλοι της Οργάνωσης θα τηρούν τα πρότυπα προσωπικής, επιχειρηματικής και επαγγελματικής ηθικής και συμπεριφοράς που προσδιορίζονται στον παρόντα Κώδικα και θα ενεργούν κατά τέτοιο τρόπο ώστε να μην προξενούν βλάβη ή να θέτουν σε δύσκολη θέση την Οργάνωση.

Γ. ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Ο Κώδικας περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενότητες, που περιγράφουν τις συγκεκριμένες απαιτήσεις και αρχές στις οποίες πρέπει να συμμορφώνονται οι εκπρόσωποι μας:

- Συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και πρότυπα
- Αρχή της Διαφάνειας και Αρχή της Λογοδοσίας: Οικονομικές Συναλλαγές/ Αρχεία και Εκθέσεις Αναφοράς Πρακτικής
- Σύγκρουση Συμφερόντων
- Ασφάλεια και Προστασία Ωφελούμενων
- Εμπιστευτικές και Αποκλειστικές Πληροφορίες
- Αναφορά πιθανής παραβίασης

I. Συμμόρφωση με Νόμους, Κανονισμούς και Πρότυπα

Περιγραφή της πολιτικής: Οι εργαζόμενες/οι και οι εκπρόσωποι θα συμμορφώνονται πάντα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και πρότυπα, ώστε πάντα να τηρούν τις ανώτατες νομικές και ηθικές αρχές. Ως εκπρόσωποι του ΕΚΠΕΘΕ πρέπει να εξοικειωθείτε και να συμμορφώνεστε με:

1. Τους νόμους και τους κανονισμούς της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
2. Την πολιτική και τις διαδικασίες που έχει καθιερώσει το ΕΚΠΕΘΕ και
3. Τα πρότυπα συμπεριφοράς που είναι κοινά για όλες τις μη κυβερνητικές και φιλανθρωπικές οργανώσεις.

II. Αρχή της Διαφάνειας και Αρχή της Λογοδοσίας: Οικονομικές Συναλλαγές/ Αρχεία και Εκθέσεις

Περιγραφή της πολιτικής: Όλες οι οικονομικές συναλλαγές, τα τηρούμενα αρχεία και οι εκθέσεις θα είναι σύμφωνες με τις απαιτήσεις των χορηγών και τα εφαρμοστέα οικονομικά και λογιστικά πρότυπα. Το ΕΚΠΕΘΕ έχει εγκαθιδρύσει πρότυπα και διαδικασίες ελέγχου για να διασφαλίσει ότι όλες οι οικονομικές συναλλαγές συμβαδίζουν με τις νομικές απαιτήσεις και τα οικονομικά και λογιστικά πρότυπα. Για παράδειγμα:

1. Τηρούνται ακριβή αρχεία όλων των οικονομικών συναλλαγών. Σε καμία περίπτωση δεν θα αποκτώνται ή θα διατηρούνται πόροι ή περιουσιακά στοιχεία απόρρητα ή χωρίς να έχει προηγηθεί καταγραφή.
2. Για πληρωμές και συναλλαγές χρησιμοποιούνται μόνο τραπεζικοί λογαριασμοί που τηρεί το ΕΚΠΕΘΕ και ορίζονται με απόφαση του νομίμου εκπροσώπου και τις απαιτήσεις των χορηγών. Εξαιρετικά, και σε περιπτώσεις μικροποσών (ενδεικτικά, καταβολή βοηθημάτων σε



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΚΦΡΑΣΗ

ωφελούμενους) μπορεί να γίνονται σε μετρητά με ειδική προς τούτο απόφαση του νομίμου εκπροσώπου η οποία περιγράφει τον τρόπο καταβολής και την διαδικασία απόδοσης.

3. Ο δανεισμός από τραπεζικά ιδρύματα ή από φυσικά πρόσωπα απαιτεί την προηγούμενη έγγραφη απόφαση του νομίμου εκπροσώπου του ΕΚΠΕΘΕ .

4. Διασφαλίζεται ότι όλα τα οικονομικά στοιχεία που υποβάλλονται στους χορηγούς, συμπεριλαμβανομένων και των κυβερνήσεων, είναι ακριβή, πλήρη, επικαιροποιημένα και σύμφωνα με τις απαιτήσεις της χορηγίας ή της σύμβασης.

5. Δεν επιτρέπονται προσωπικά δάνεια ή προκαταβολές σε εργαζόμενες/εργαζομένους ή συμβούλους για κανένα λόγο χωρίς την προηγούμενη έγγραφη έγκριση του νόμιμου εκπροσώπου του ΕΚΠΕΘΕ .

III. Λήψη ανταλλαγμάτων: Δώρα και φιλοδωρήματα

Περιγραφή της πολιτικής: Απαγορεύεται ρητώς η λήψη από εργαζόμενο ή εκπρόσωπο του φορέα οποιοδήποτε δώρου ή φιλοδωρήματος.

Τα ακόλουθα δώρα ή οι πληρωμές είναι ανεπίτρεπτα σε κάθε περίπτωση:

1. Δωρεές σε πολιτευτές προερχόμενες από κεφάλαια του ΕΚΠΕΘΕ.
2. Πληρωμές προς οποιονδήποτε, συμπεριλαμβανομένων κυβερνητικών αξιωματούχων, υποψηφίων για πολιτικά αξιώματα, πολιτικά κόμματα, ή κομματικούς αξιωματούχους ή προς άλλα πρόσωπα που κατά την κρίση σας ενδέχεται να μεταφέρουν την πληρωμή σε ένα από τα ανωτέρω πρόσωπα, προκειμένου να αποκτήσουν ή να διατηρήσουν συναλλαγές.
3. Δώρα, εξυπηρετήσεις, συμμετοχές σε μορφές διασκέδασης ή αποζημιώσεις εξόδων για εργαζόμενες/ους του ΕΚΠΕΘΕ (ή των οικογενειών των εργαζομένων) προερχόμενα από προμηθευτές της οργάνωσης.

IV. Σύγκρουση συμφερόντων

Περιγραφή της πολιτικής: Όλες οι περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων που αφορούν στις εργαζόμενες/στους εργαζομένους (ή στις οικογένειες των εργαζομένων) πρέπει να γνωστοποιούνται στον αρμόδιο προϊστάμενο εγγράφως και η εργαζόμενη/ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να λαμβάνει μέρος σε οιαδήποτε απόφαση σχετίζεται με τη συγκεκριμένη συναλλαγή.

Τι είναι η σύγκρουση συμφερόντων; Για να το περιγράψουμε με απλά λόγια, η σύγκρουση συμφερόντων ανακύπτει όταν οι υποχρεώσεις που έχετε αναλάβει προς το ΕΚΠΕΘΕ ενδέχεται να επηρεαστούν ή να τεθούν σε κίνδυνο από αντιτιθέμενα σε αυτές προσωπικά ή οικονομικά συμφέροντα, δεσμεύσεις ή υποχρεώσεις. Η Οργάνωση επιδιώκει την αποφυγή τόσο της εμφάνισης όσο και της ύπαρξης κάθε σύγκρουσης συμφερόντων. Οι ακόλουθες περιπτώσεις αποτελούν μερικά παραδείγματα σύγκρουσης συμφερόντων:

1. Όπως ορίζεται στην κείμενη Νομοθεσία



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΚΦΡΑΣΗ

2. Όταν μία εργαζόμενη/ένας εργαζόμενος ή μέλος της οικογένειάς του συνδέεται με ή έχει σοβαρό οικονομικό συμφέρον από πρόσωπο (φυσικό ή νομικό) που συμβάλλεται ή επιδιώκει να συμβληθεί με το ΕΚΠΕΘΕ .

3. Όταν μία εργαζόμενη/ένας εργαζόμενος συμμετέχει σε ανεξάρτητο επιχειρηματικό σχήμα ή εργάζεται για άλλον οργανισμό, ή αμείβεται για τις υπηρεσίες του, καθ' οιονδήποτε τρόπο, από οικονομικό φορέα οποιασδήποτε μορφής, με αποτέλεσμα να εμποδίζεται να παράσχει το χρόνο και την προσπάθεια που απαιτείται από τα καθήκοντά του στο ΕΚΠΕΘΕ.

4. Όταν κάποια/ος εργαζόμενη/ος με πράξεις, ενέργειες ή παραλείψεις κατευθύνει μία ευκαιρία δράσης για το ΕΚΠΕΘΕ σε άλλο πρόσωπο ή οργανισμό.

4. Όταν κάποια/ος εργαζόμενη/ος συμμετέχει σε λήψη απόφασης αναφορικά με την επαγγελματική απασχόληση μέλους της οικογένειάς της/του ή άλλου προσώπου με το οποίο η/ο εργαζόμενη/ος έχει στενή προσωπική σχέση.

Επίλυση συγκρούσεων συμφερόντων

Οι συγκρούσεις συμφερόντων ανακύπτουν με διάφορες μορφές και δε σημαίνουν απαραίτητα ότι η σχετική συναλλαγή δεν μπορεί να ευοδωθεί. Αν διαπιστώσετε την ύπαρξη σύγκρουσης συμφερόντων:

1. Πρέπει να αναφέρετε το γεγονός άμεσα και γραπτά στη/ον προϊστάμενη/ό σας.
2. Πρέπει να απόσχετε από τη λήψη κάθε απόφασης που σχετίζεται με τη σχετική συναλλαγή (Αν έχετε αμφιβολίες για το αν συντρέχει σύγκρουση συμφερόντων, μιλήστε με την/τον προϊστάμενη/ό σας).

V. Ασφάλεια και Προστασία ωφελούμενων

Περιγραφή της πολιτικής: Οι εργαζόμενες/οι και άλλοι εκπρόσωποι του ΕΚΠΕΘΕ έχουν καθήκον να συμπεριφέρονται στα παιδιά, τις οικογένειες και τις κοινότητες που εξυπηρετούμε με αξιοπρέπεια και σεβασμό και να εξασφαλίζουν την ασφάλεια και προστασία τους, σύμφωνα και με τον Κώδικα Προστασίας για τα Παιδιά και τη Νεότητα. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι οι βασικές αρχές κατά την πραγματοποίηση του έργου μας, προκειμένου να διασφαλιστεί η προστασία και η ασφάλεια των ωφελούμενων περιλαμβάνουν ως ελάχιστα όρια τις ακόλουθες αρχές:

1. Η σεξουαλική εκμετάλλευση και κακοποίηση από εργαζόμενες/εργαζομένους συνιστούν μέγιστα παραπτώματα και λόγους καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Στον όρο «σεξουαλική εκμετάλλευση» εντάσσεται κάθε μορφή αποδοχής σεξουαλικών υπηρεσιών σε οιοδήποτε χώρο (προορισμένο για την παροχή τέτοιων υπηρεσιών ή όχι) έναντι χρημάτων ή άλλων μορφών αποζημίωσης.
2. Η σύναψη σεξουαλικών σχέσεων με παιδιά (δηλαδή με άτομα κάτω των 18 ετών) απαγορεύεται ανεξάρτητα από την επιτρεπόμενη ηλικία συναίνεσης. Η πλάνη περί την ηλικία ενός παιδιού δεν συνιστά υπερασπιστική γραμμή.



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΚΦΡΑΣΗ

3. Απαγορεύεται κάθε παροχή χρημάτων, εργασίας, ειδών ή υπηρεσιών με αντάλλαγμα το σεξ, συμπεριλαμβανομένων και των σεξουαλικών διευκολύνσεων ή άλλων μορφών εξευτελισμού, ταπείνωσης ή καταχρηστικής συμπεριφοράς. Εδώ συμπεριλαμβάνεται και κάθε προσπάθεια ανταλλαγής με αντικείμενο τη βοήθεια που παρέχεται στις/στους ωφελούμενες/ωφελούμενους.

4. Οι σεξουαλικές σχέσεις ανάμεσα σε εργαζόμενες/εργαζόμενους και ωφελούμενες/ωφελούμενους πρέπει να αποφεύγονται γιατί στηρίζονται σε εξ' ορισμού ανισότητα δυναμικής. Τέτοιες σχέσεις υπονομεύουν την αξιοπιστία και την ακεραιότητα της αποστολής μας.

5. Όταν μία εργαζόμενη/ένας εργαζόμενος έχει υποψία ή ανησυχία αναφορικά με περίπτωση σεξουαλικής εκμετάλλευσης ή κακοποίησης από συνάδελφό της/του, είτε εργάζεται στο ΕΚΠΕΘΕ είτε όχι, πρέπει να αναφέρει τις σχετικές υποψίες μέσω καθιερωμένων συστημάτων αναφοράς που έχει καθιερώσει η Οργάνωση.

6. Οι εργαζόμενες/οι θα πρέπει να δημιουργούν και να διατηρούν ένα περιβάλλον που εμποδίζει τη σεξουαλική κακοποίηση και εκμετάλλευση και ενισχύει την εφαρμογή του παρόντος κώδικα. Οι προϊστάμενες/οι και οι υπεύθυνες/οι εκτέλεσης έργων σε όλα τα επίπεδα είναι υπεύθυνες/οι για την υποστήριξη και την ανάπτυξη συστημάτων διατήρησης αυτού του περιβάλλοντος.

Οι εργαζόμενες/οι πρέπει να αντιμετωπίζουν τις ωφελούμενες/τους ωφελούμενους με ακεραιότητα και σεβασμό και να αποφεύγουν πράξεις που ενδέχεται να παρερμηνευτούν ή να θεωρηθούν ασεβείς ή αδιάκριτες (πχ θα πρέπει να ζητούν τη σχετική άδεια πριν φωτογραφήσουν κάποιο πρόσωπο).

VI. Εμπιστευτικές πληροφορίες και πληροφορίες που αφορούν σε κατοχυρωμένα δικαιώματα

Περιγραφή της πολιτικής: Οι εργαζόμενες/οι και οι λοιπές/οί εκπρόσωποι μας λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα ώστε οι εμπιστευτικές και αποκλειστικές πληροφορίες να μην αποκαλύπτονται σε και χρησιμοποιούνται από οιοδήποτε τρίτο. Το ΕΚΠΕΘΕ έχει στη διάθεσή της πληροφορίες (είτε σε γραπτή είτε σε ηλεκτρονική μορφή είτε κατόπιν προφορικής επικοινωνίας) που έχουν δημιουργηθεί, αποκαλυφθεί και αναπτυχθεί από την Οργάνωση ή έχουν έρθει σε γνώση της Οργάνωσης και/ή στα άτομα που εργάζονται στις δομές μας υπό τον όρο της εμπιστευτικότητας.

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες περιλαμβάνουν:

1. Προσωπικά δεδομένα ωφελουμένων
2. Λίστες χορηγών
3. Πληροφορίες σχετικές με τους ωφελούμενους και τα σχετικά προγράμματα
4. Οικονομικά στοιχεία και λογαριασμούς



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΚΦΡΑΣΗ

5. Μελλοντικούς Σχεδιασμούς
6. Διαφημιστικά ή προγραμματικά σχέδια ή στρατηγικές
7. Λογισμικά και προγράμματα Η/Υ
8. Πληροφορίες σχετικές με τις εργαζόμενες/τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους (συμπεριλαμβανόμενων των μισθών, των προσωπικών και ιατρικών πληροφοριών)
9. Εμπιστευτική αλληλογραφία
10. Πληροφορίες για άλλους οργανισμούς που σχετίζονται με το έργο μας

Οι πληροφορίες που σχετίζονται με κατοχυρωμένα δικαιώματα περιλαμβάνουν:

1. Φωτογραφίες, στις οποίες οι εργαζόμενες/οι του ΕΚΠΕΘΕ και άλλα άτομα που έχουν πρόσβαση στις εμπιστευτικές πληροφορίες και οι οποίες απαιτούνται ώστε κατά τη διάρκεια και μετά την ολοκλήρωση της εργασίας τους στο ΕΚΠΕΘΕ να διατηρούνται οι πληροφορίες αυτές απόλυτα εμπιστευτικές.

Η χωρίς εξουσιοδότηση αποκάλυψη αυτών των πληροφοριών ή η αμελής χρήση τους, μπορεί να επιφέρει ακόμη και την καταγγελία της σύμβασης εργασίας καθώς και την έγερση νομικών ενεργειών σε βάρος της εργαζομένης/του εργαζομένου. Οι εμπιστευτικές πληροφορίες και πληροφορίες που αφορούν σε κατοχυρωμένα δικαιώματα είναι συγκεκριμένες πληροφορίες. Η παρούσα πολιτική δεν έχει ως σκοπό να σας εμποδίσει να χρησιμοποιήσετε τις γενικές σας γνώσεις, τη διάνοιά σας, τις ικανότητες και την εμπειρία σας προς το σκοπό της επικερδούς απασχόλησής σας σε άλλο εργοδότη, όταν δε θα εργάζεστε πια στο ΕΚΠΕΘΕ.

VII. Πολιτική κατά της Απάτης

Περιγραφή της πολιτικής: Οι εργαζόμενοι και οι λοιποί εκπρόσωποι του ΕΚΠΕΘΕ πρέπει να αποφεύγουν κάθε πράξη που συνιστά απάτη και υπεξαίρεση. Ως απάτη ορίζεται κάθε εν γνώσει παράσταση ψευδών γεγονότων ως αληθινών ή η απόκρυψη αληθινών γεγονότων εξαιτίας των οποίων (παραστάσεων ή αποσιώπησης) τρίτος πείθεται να ενεργήσει και με τον τρόπο αυτό προκαλεί βλάβη στην περιουσία του.

Οι όροι εξαπάτηση, υπεξαίρεση και άλλες φορολογικές παρατυπίες αναφέρονται ενδεικτικά σε:

1. Κάθε δόλια ή απατηλή ενέργεια
2. Υπεξαίρεση κεφαλαίων, εγγυήσεων, προμηθειών ή άλλων περιουσιακών στοιχείων
3. Ανάρμοστη συμπεριφορά κατά τη διαχείριση και τη λογοδοσία χρημάτων ή χρηματοπιστωτικών συναλλαγών
4. Αισχροκέρδεια, ως αποτέλεσμα της γνώσης εμπιστευτικών πληροφοριών που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του ΕΚΠΕΘΕ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΚΦΡΑΣΗ

5. Αποκάλυψη εμπιστευτικών και αποκλειστικών πληροφοριών σε τρίτους
6. Αποδοχή ή αναζήτηση υλικής απολαβής από εργολάβους, προμηθευτές, ή πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες / υλικά στο ΕΚΠΕΘΕ (εξαίρεση: τα δώρα αξίας κάτω των € 50).
7. Καταστροφή, αφαίρεση ή ακατάλληλη χρήση των αρχείων, επίπλων, φωτιστικών και εξοπλισμού ή / και κάθε παρόμοια ή συναφή παρατυπία

VIII. Αναφορά πιθανής παραβίασης

Περιγραφή της πολιτικής: Οι εργαζόμενες/οι και οι υπόλοιποι εκπρόσωποι του ΕΚΠΕΘΕ, πρέπει να αναφέρουν άμεσα κάθε πιθανή παραβίαση του παρόντος Κώδικα, όπως και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών ή οποιασδήποτε άλλης πολιτικής του ΕΚΠΕΘΕ στον άμεσο προϊστάμενό τους ή στην Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών και, σε κάθε περίπτωση, στον Νόμιμο Εκπρόσωπο του ΕΚΠΕΘΕ.

Κάθε εργαζόμενος, μέλος της Οργάνωσης κ.λ.π που ανακαλύπτει ή υποπτεύεται την τέλεση απάτης (κατά την έννοια του άρθρου VII) ή οιασδήποτε άλλης συμπεριφοράς που αντίκειται στις αρχές του παρόντος Κώδικα πρέπει να επικοινωνεί με τον προϊστάμενό του ή με την κα Κατερίνα Ανδρωνά. Ο καταγγέλλων μπορεί να διατηρεί την ανωνυμία του. Οι ύποπτοι για την τέλεση των καταγγελλόμενων και ελεγχόμενων πράξεων μπορούν να απευθύνουν αιτήσεις για ενημέρωση σχετικά με τη διαδικασία είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω των δικηγόρων τους στα ανωτέρω πρόσωπα αναφοράς. Πληροφορίες αναφορικά με την πρόοδο της έρευνας χορηγούνται μόνο σε όσους έχουν έννομο συμφέρον. Τα αποτελέσματα της έρευνας θα δίδονται απευθείας στους νόμιμους εκπροσώπους του ΕΚΠΕΘΕ, οι οποίοι είναι οι μόνοι που μπορούν να επιβάλλουν πειθαρχικές ποινές στους καταγγελλθέντες, να υποβάλλουν μήνυση ή και να τερματίσουν τη σχέση που τους συνδέει με το ΕΚΠΕΘΕ.

Ως εργαζόμενη/ος της Οργάνωσής μας σε παρακαλούμε να αναφέρεις κάθε ανησυχία σου αναφορικά με πιθανή παραβίαση του Κώδικα Αρχών και Αξιών και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών ή οποιασδήποτε άλλης πολιτικής του ΕΚΠΕΘΕ. Όταν αναφέρεις μία τέτοια ανησυχία, μας συνδράμεις να εμποδίσουμε την παραβίαση του κώδικα και συνεισφέρεις στην καλλιέργεια κουλτούρας δεοντολογίας εντός της Οργάνωσης.

Το ΕΚΠΕΘΕ δε θα ανεχτεί οιαδήποτε είδους αντίποινα ή παρενόχλησή του εργαζομένου ο οποίος ανέφερε κάποια ανησυχία του με καλή πίστη. Τα αντίποινα και η παρενόχληση μπορούν να επιφέρουν μέχρι και καταγγελία της σύμβασης εργασίας της/του εργαζομένης/ου που παρενόχλησε συνάδελφό του για τον παραπάνω λόγο.

Εξαίρεσεις από την πολιτική του ΕΚΠΕΘΕ : Καμία

Διαδικασίες που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση:

1. Έγγραφη δήλωση του προσωπικού ότι έλαβε γνώση του παρόντος, κατά την πρόσληψή του από την Οργάνωση.
2. Κατάρτιση του προσωπικού στην τήρηση του παρόντος